

# Organisationsanalysen

## Generelle Umschreibung

Das Institut für angewandtes Sozialrecht untersucht, analysiert und beurteilt alle Elemente Ihrer Organisation, mit dem Ziel festzustellen, ob sie die ihr zugewiesenen Aufgaben wahrnimmt, den Vollzug sicherstellt, zeitgemäss organisiert ist und ihre Ziele optimal erreicht. Eine Organisationsanalyse ist Teil einer gesamten Organisationsentwicklung. Sie kann als einzelnes Element (Ist-Analyse) in Auftrag gegeben werden.

## Inhalte

Die Ist-Analyse erfasst und beurteilt folgende Bereiche:

1. Strategie - Leitbild
2. Kernaufgaben
3. Führung und Organisation
4. Leistungserbringungsprozess
5. Unterstützende Prozesse
6. Zusammenarbeit sowie Schnittstellen inner- und ausserhalb der Organisation
7. Dokumentation und Wissensverwaltung
8. Informationsmanagement
9. Beziehungen zu den Partnerorganisationen

Zu erwartende Ergebnisse einer Organisationsanalyse sind:

- Detaillierte Aussagen über den Ist-Zustand der Organisation
- Beurteilung und Kommentierung der verschiedenen Organisationselemente
- Darstellung der Stärken und Schwächen der Organisation
- Vorschläge und Massnahmen zur Verbesserung des Wertschöpfungsprozesses
- Bewertung des Stellenbedarfs im Verhältnis zum Arbeitsaufwand
- Einschätzung des Investitionsbedarfs und/oder der Sparmöglichkeiten
- Beurteilung des Qualitätsmanagements und der Berichterstattung
- Formulierung von Anforderungen an die Organisation in der Zukunft
- Gestaltung der Beziehungen mit Partnerorganisationen

## Unser Verständnis

Eine Organisation wird von Menschen getragen. Wir beziehen die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter eng in die Erarbeitung und Beurteilung der Analyse ein und entwickeln gemeinsam Perspektiven und Lösungen. Die Ergebnisse der Analyse bilden die Grundlage für die Einleitung von möglichen Veränderungsprozessen in der Organisation.

## Berater/innenpersönlichkeiten

Es stehen praxiserfahrene Beraterinnen und Berater mit qualifizierter Aus- und Weiterbildung sowie Branchenkenntnissen zur Verfügung.